

Algemene voorwaarden Davina Werkt

Met betrekking tot werving&selectie, uitzend-, payroll of detacheringsbasis met of zonder opleidingstraject.

Artikel 1 Toepasselijkheid

a) Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten aangaan door Davina Werkt, gevestigd te Enschede met betrekking tot werving&selectie opdrachten, uitzend-, payroll of detacheringsopdrachten met of zonder opleidingstraject.

Een verwijzing naar andere algemene voorwaarden wordt niet zonder schriftelijke erkenning gehonoreerd en aldus prevaleren deze algemene voorwaarden.

b) Bedingen en overeenkomsten die van deze algemene voorwaarden afwijken zijn uitsluitend rechtsgeldig indien deze door Davina Werkt schriftelijk zijn bevestigd.

Artikel 2 Definities

In deze algemene voorwaarden gelden de volgende definities:

a) Davina Werkt: intermediair tussen opdrachtgever en kandidaat, gevestigd te Enschede;

b) Arbeidsovereenkomst: hetgeen het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat, alsmede alle werkzaamheden die de kandidaat als freelancer of zelfstandige ten behoeve van opdrachtgever verricht, en waarvan de aard van de werkzaamheden gelijk of vergelijkbaar zijn als die waarvoor de kandidaat bij de opdrachtgever op kennismakingsgesprek is geweest;

c) Opdrachtgever: de organisatie die door Davina Werkt een kandidaat aangedragen krijgt. Tevens wordt onder opdrachtgever verstaan de organisatie waarmee de partij aan wie de kandidaat in eerste instantie is voorgedragen in vennootschapsrechtelijke zin of organisatorisch verband is gelieerd;

d) Kandidaat: zoals bedoeld in sub b).

Artikel 3 Werving en Selectie

a) Bij werving en selectie komt de opdrachtgever met Davina Werkt overeen dat Davina Werkt zich in gaat spannen om één of meer kandidaten te werven en selecteren. Deze kandidaten zullen rechtstreeks bij opdrachtgever in dienst treden dan wel rechtstreeks in opdracht van opdrachtgever diensten verrichten.

b) De bemiddelingsfee is gestandaardiseerd op 25% van het bruto jaarsalaris (incl. vakantiegeld), tenzij anders schriftelijk met Davina Werkt is overeengekomen. Overwerk, toeslagen en bonussen neemt Davina Werkt niet mee in de berekening van de bemiddelingsfee.

c) Het is niet toegestaan een door Davina Werkt aangeboden, of een op enigerlei wijze geïntroduceerde kandidaat rechtstreeks in dienst te nemen of werkzaamheden te laten verrichten binnen twaalf maanden na het intrekken, vervallen, beëindigen of niet slagen van de opdracht tot werving en selectie. Indien dit, om wat voor reden dan ook, toch gebeurt is opdrachtgever aan Davina Werkt een bedrag van minimaal € 10.000,- verschuldigd.

Artikel 4 Vrijblijvend Voorstel voor Opdrachtgever

a) Davina Werkt stelt kandidaten geheel vrijblijvend voor bij opdrachtgevers zonder daarbij opgave te hoeven doen van NAW-gegevens. Indien een opdrachtgever aan Davina Werkt naar aanleiding van de verstrekte informatie te kennen geeft met een kandidaat een kennismakingsgesprek te willen voeren, dient hij daarom schriftelijk te verzoeken, door het toezenden aan Davina Werkt van het daartoe ter beschikking gestelde formulier, waarop opdrachtgever verklaart en erkent dat kennismaking met betreffende kandidaat en eventuele

volgende kandidaten plaatsvindt met inachtneming van alle condities en voorwaarden zoals bij deze algemene voorwaarden zijn beschreven. Door ontvangst bij Davina Werkt van het betreffende formulier is er sprake van een overeenkomst tussen opdrachtgever en Davina Werkt.

b) De opdrachtgever wordt, met inachtneming van het voorgaande lid, in de gelegenheid gesteld

kosteloos kennismakingsgesprekken te houden met de voorgedragen kandidaat. Davina Werkt is pas gerechtigd een bemiddelingsfee in rekening te brengen wanneer opdrachtgever, overeenkomstig artikel 8 van deze algemene voorwaarden, een arbeidsovereenkomst aangaat met een door Davina Werkt aangedragen kandidaat.

Artikel 5 Informatieverstrekking en Zorgvuldigheid

a) De opdrachtgever is gehouden Davina Werkt tijdig alle (nadere) informatie te verstrekken welke redelijkerwijze in verband met de bemiddeling van belang kan zijn.

b) De opdrachtgever is gehouden op correcte en zorgvuldige wijze om te gaan met de kandidaat die door Davina Werkt is voorgedragen en de met deze voordracht verstrekte informatie. Dit houdt tevens in dat de opdrachtgever is gehouden aan Davina Werkt daarvan een verslag te verstrekken, binnen vijf werkdagen nadat het kennismakingsgesprek heeft plaatsgevonden.

c) De opdrachtgever alsmede Davina Werkt zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen.

Artikel 6 Aansprakelijkheid

a) De opdrachtgever is gehouden om voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de kandidaat zich zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de kandidaat. Davina Werkt zal voorafgaand en tijdens de selectie alle zorgvuldigheid in acht nemen, maar dit ontslaat opdrachtgever niet van zijn onderzoeksplicht. Davina Werkt aanvaardt derhalve geen enkele aansprakelijkheid indien de kandidaat niet aan de verwachtingen voldoet, dan wel als opdrachtgever op basis van onjuiste of onvolledige informatie een arbeidsovereenkomst met kandidaat is aangegaan.

b) Davina Werkt is op generlei wijze aansprakelijk voor schade en verliezen die de opdrachtgever of derden mochten lijden door nalatig of fout handelen van een kandidaat gedurende de selectieprocedure of na het aangaan van een arbeidsovereenkomst met betreffende kandidaat.

c) Opdrachtgever vrijwaart Davina Werkt tegen alle aanspraken van derden welke direct, indirect of zijdelings met de bemiddeling van Davina Werkt samenhangen of zouden kunnen samenhangen.

d) De opdrachtgever die de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit deze algemene voorwaarden, niet nakomt, is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade van Davina Werkt (inclusief alle kosten waaronder die van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is, en hij dient Davina Werkt zo nodig ter zake te vrijwaren. Dit laat onverlet, dat Davina Werkt eventuele andere vorderingen kan instellen, zoals het invoeren van ontbinding. Het bepaalde in dit artikel is van algemene gelding, zowel – zo nodig aanvullend – ten aanzien van onderwerpen waarbij de schadevergoedingsplicht reeds afzonderlijk in deze algemene voorwaarden is geregeld als ten aanzien van onderwerpen waarbij dat niet het geval is.

Artikel 7 Arbeidsomstandigheden en Veiligheid

- a) De opdrachtgever is jegens de kandidaat verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving, voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- b) De opdrachtgever is gehouden om aan de kandidaat tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de kandidaat actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).

Artikel 8 Back Office Partner Koers Oost Payroll B.V.

- a) Teneinde kandidaten op uitzend-, payroll-, of detacheringbasis aan de opdrachtgever ter beschikking te kunnen stellen is Davina Werkt een samenwerkingsverband aangegaan met Koers Oost Payroll B.V.
- b) Koers Oost Payroll B.V. verzorgt als servicepartner van Davina Werkt de verloning en de algehele financiële afhandeling van het ter beschikking stellen van kandidaten. Opdrachtgever stemt er middels het verstrekken van een overeenkomst van opdracht uitzending/payrolling of detachering mee in dat Koers Oost Payroll B.V. als uitvoerder van het ter beschikking stellen van kandidaten naar opdrachtgever optreedt.
- c) Een overeenkomst tussen opdrachtgever en Koers Oost Payroll B.V. komt tot stand nadat deze door Koers Oost Payroll B.V. aan opdrachtgever is bevestigd door middel van een schriftelijke opdrachtbevestiging.
- d) De algemene voorwaarden van Koers Oost Payroll B.V. zijn door de NBBU bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam gedeponereerd en te downloaden via de website van Koers Oost Payroll B.V.: www.koersoostpayroll.nl en zijn op iedere overeenkomst van toepassing. Opdrachtgever ontvangt na verwerking van inschrijving door Koers Oost Payroll B.V. een schriftelijke bevestiging met een exemplaar van de geldende algemene voorwaarden.

Artikel 9 Ter Beschikking Stellen van Kandidaten

- a) Bij het ter beschikking stellen van kandidaten geeft opdrachtgever aan Davina Werkt de opdracht een kandidaat te werk te stellen om in opdracht van opdrachtgever en onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten. Hiervoor wordt een opdrachtgeverstarief in rekening gebracht.
- b) Op het moment dat opdrachtgever aan Davina Werkt de opdracht geeft een geschikte kandidaat voor deze terbeschikkingstelling te zoeken gaat Davina Werkt zich inspannen om een geschikte kandidaat te vinden. Indien een geschikte kandidaat gevonden is zal deze worden voorgesteld. Veelal gebeurt dit door het toezenden van een curriculum vitae. Voldoet de kandidaat volgens deze cv aan de gestelde eisen dan kan door Davina Werkt een gesprek tussen opdrachtgever en de kandidaat worden geregeld.
- c) Het is door opdrachtgever toegestaan om na 1560 door een kandidaat, via Davina Werkt, bij opdrachtgever gewerkte uren kosteloos een arbeidsverhouding met de kandidaat aan te gaan. Daarbij wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een kandidaat tevens verstaan:
1. Het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de opdrachtgever met de kandidaat;
 2. Het laten ter beschikking stellen van de betreffende kandidaat aan de opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming);
 3. Het aangaan van een arbeidsverhouding door de kandidaat met een derde, waarbij de

opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel de een dochtermaatschappij is van de ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).

d) Bovengenoemde regeling geldt tevens voor kandidaten die aan opdrachtgever zijn voorgesteld door Davina Werkt, maar die nog niet via Davina Werkt bij opdrachtgever gewerkt hebben. Indien opdrachtgever tijdens of voor de periode van 1560 gewerkte uren een arbeidsverhouding wenst aan te gaan met een kandidaat wordt door Davina Werkt een vergoeding aan opdrachtgever in rekening gebracht volgens de algemene voorwaarden, tenzij anders is overeengekomen.

e) Bij een opdracht voor onbepaalde tijd (er is géén einddatum afgesproken) zal deze vergoeding 25% van het opdrachtgeverstarief over 1560 uren bedragen. Van de 1560 uren worden de reeds door de kandidaat bij u, via Davina Werkt, gewerkte uren afgetrokken. Bij een opdracht voor bepaalde tijd wordt 25% van het opdrachtgeverstarief over de nog resterende duur van de opdracht in rekening gebracht. Deze vergoeding zal echter nooit lager zijn dan 25% van het opdrachtgeverstarief over 1560 uren minus de reeds gewerkte uren. De regeling zoals die geldt bij een opdracht voor onbepaalde tijd is dus de minimumregeling.

Artikel 10 Slotbepaling

a) Davina Werkt zal zich, uiteraard met inachtneming van al het vorenstaande, volledig inspanssen om opdrachtgevers en kandidaten naar beste vermogen van dienst te zijn.

b) Behoudens kwesties behorende bij de kantonrechter is de burgerlijke rechter te Zwolle, met uitsluiting van iedere andere rechter, arbiter of bindend adviseur, bevoegd kennis te nemen van geschillen, gerezen naar aanleiding van de overeenkomsten, opdrachten, en berekende bemiddelingsfee tussen Davina Werkt en opdrachtgever en/of kandidaat.

c) Op alle onder deze voorwaarden gesloten overeenkomsten aanbiedingen of handelingen van Davina Werkt is het Nederlands recht van toepassing, ongeacht of opdrachtgever en/of kandidaat in het buitenland gevestigd of woonachtig is.

d) Davina Werkt behoudt zich het recht deze algemene voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen zullen eerst van toepassing zijn zodra Davina Werkt de opdrachtgever daarvan in kennis heeft gesteld.